

## COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

---

**Asociación de la Industria del Vestuario y Textiles, VESTEX**



Periodo cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento: 2021-2023

**Desde:** 16 de julio de 2021

**Hasta:** 16 de julio 2023

Guatemala 16 de julio de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace hacer llegar para su conocimiento información sobre las actividades realizadas por la Asociación de la Industria del Vestuario y Textiles -VESTEX- en cumplimiento de los ejes y principios del Pacto Mundial correspondiente a los años de 2021 al 2023.

VESTEX respalda la promoción, respeto y cumplimiento de los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción dentro de su competencia como asociación empresarial.

Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU de periodo comprendido julio 2021 a julio 2023. La retroalimentación sobre su contenido es bienvenida.

Atentamente,

**Luis Oscar Estrada**  
Gerente General  
VESTEX

## DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS

### DERECHOS HUMANOS:

Con el apoyo de la Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, VESTEX brindó capacitación (virtual) a 25 empresas socias en el tema: “**La dimensión laboral de la debida diligencia en Derechos Humanos**”, en dicha capacitación se resaltó los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Declaración Universal de Derechos Humanos, Declaración de la OIT relativa los principios y derechos fundamentales en el trabajo, Principios rectores de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos y Empresas, Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, Pacto Global de las Naciones Unidas, Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales.


The screenshot displays a virtual meeting interface. At the top, a green status bar indicates "Grabando" (Recording) and "Usted está viendo la pantalla de Randall Arias Solano" (You are viewing the screen of Randall Arias Solano). The main content area shows a presentation slide with the title "La dimensión laboral de debida diligencia empresarial en derechos humanos" (The labor dimension of corporate due diligence in human rights). Below the title, the presenter's name "Randall Arias Solano" is listed, followed by his title: "Especialista Principal en Actividades con Empleadores (ACTEMP), Oficina de la OIT en San José para Centroamérica, Panamá, República Dominicana, México, Haití y Cuba". On the right side of the interface, there is a video feed of the presenter, a name tag for "Alicia Valenzuela", and the VESTEX logo. The bottom toolbar contains various controls: "Reactivar audio" (Reactivate audio), "Iniciar video" (Start video), "Participantes" (Participants) with a count of 42, "Preguntas y respuestas" (Questions and answers), "Chat", "Compartir pantalla" (Share screen), "Grabar" (Record), "Levantar la mano" (Raise hand), "Aplicaciones" (Applications), and a red "Salir" (Exit) button.

## NORMAS LABORALES:

VESTEX. desde 1996 creó el Código de Conducta de VESTEX -CCV- el cual actualmente cuenta con 9 principios de observancia.

Página 5

# ¿QUÉ ES EL CÓDIGO DE CONDUCTA VESTEX?




Es un conjunto de principios de observancia laboral y ambiental que las empresas de la industria deben cumplir. Estos principios están basados en:

- Constitución Política de la República de Guatemala
- Código de Trabajo
- Ley Orgánica del IGSS y reglamentos respectivos
- Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo -OIT-
- Declaración Universal de Derechos Humanos
- Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Los nueve Principios de Observancia Laboral y Ambiental son los siguientes:

- No Discriminación
- Libertad de Asociación
- Igualdad
- Trabajo de Menores
- Salarios y Jornadas
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Prohibición de Trabajo Forzado
- Preservación del Medio Ambiente
- Respeto a la Integridad Física y Moral de las Personas

¿En qué nos beneficia? Ayuda a la empresa a estar informada para cumplir con las leyes, multiplicar sus oportunidades de exportación y crear más empleos. A nosotros, nos informa en forma sencilla sobre nuestros derechos laborales y mejora nuestro ambiente de trabajo.



Confeccionamos para el mundo, producimos desarrollo y empleo en Guatemala.

Sobre dichos principios, actualmente VESTEX presta el servicio gratuito de asesoría para el pleno cumplimiento de la legislación nacional e internacional, a fin de evitar que las empresas caigan en incumplimientos.

Evaluaciones de Clima Laboral a empresas socias: Vestex ha realizado evaluaciones de clima laboral, las cuales tienen por objetivo conocer a fondo la percepción de los trabajadores sobre las condiciones y procesos laborales que se originan en el espacio de trabajo, así como en sus expectativas con respecto a la calidad de vida en el trabajo.

2021 – 4 Evaluaciones de clima laboral

2022 – 7 Evaluaciones de clima laboral

2023 – 1 evaluación de clima laboral

Erradicación de violencia y acoso en el lugar de trabajo: VESTEX ha brindado capacitaciones sobre el tema de “*Erradicación del Acoso Laboral y Acoso Sexual*” como parte de un Programa de Concientización sobre la Violencia y Acoso en Trabajo.

2021

- Noviembre 2021: en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer, VESTEX lanzó la “**Guía de buenas Prácticas para empresas sobre violencia y acoso en el Lugar de Trabajo**” y las “**Prácticas para construir una cultura empresarial de respeto mutuo**”, convirtiéndose en el primer organismo empresarial de la región en desarrollar una guía y herramientas prácticas para la detección y prevención de la Violencia y acoso en el trabajo
- Capacitación a 17 empresas virtualmente
- 2 fábricas *in situ*

2022

- Con el apoyo de OIT se brindó un taller para Formación de Formadores para la Prevención y Abordaje de la Violencia y Acoso en el Lugar de Trabajo
- 1 webinar
- 1 capacitación *in situ*

2023

- 1 capacitación *in situ*

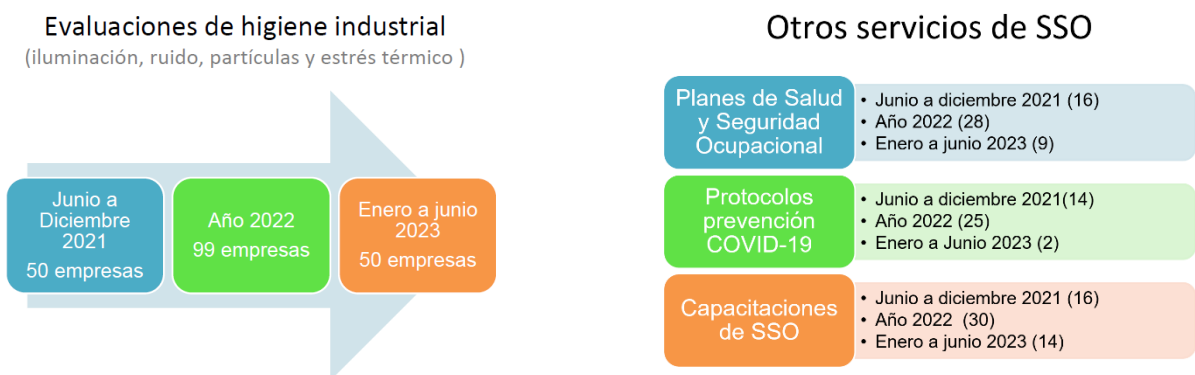


Salud y Seguridad en el Trabajo: Desde el año 2002, el sector ha venido trabajando en esta materia para lo cual se brinda asesoría legal en relación a interpretación y cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales

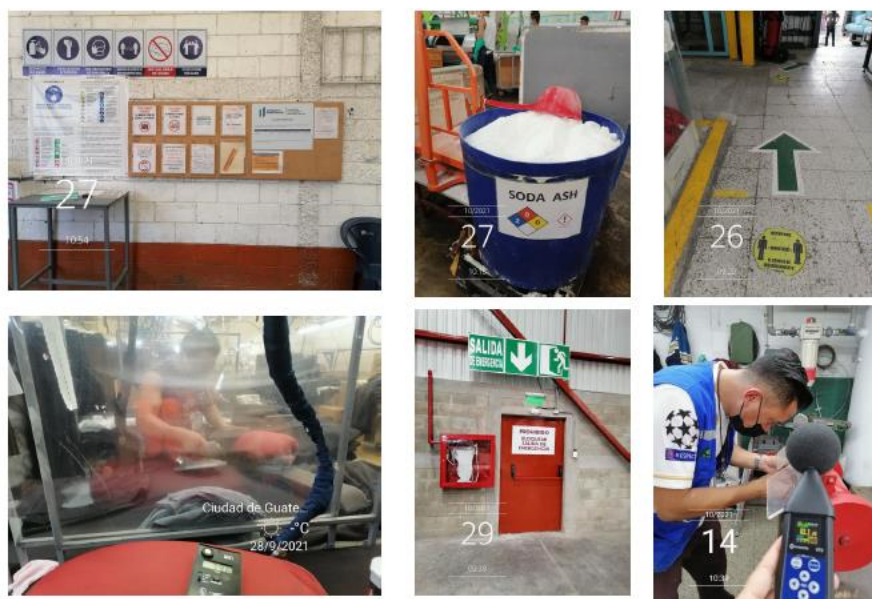
Participación en el Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional CONASSO

Desde el año 2016 VESTEX inició el trabajo de realizar auditorías amigables en esa materia.

VESTEX, en los últimos 2 años, ha prestado los siguientes servicios en materia de SST:



Ejemplos de buenas prácticas en materia de SST:



## **MEDIOAMBIENTE:**

### **2021**

Campaña de concientización ambiental:

- Publicación en redes sociales de VESTEX de campaña ambiental (Infografía con consejos y videos) Facebook 11, 818 seguidores y 179 seguidores en linkedin.
- Cinco conferencias sobre gestión ambiental, trazabilidad y bioseguridad.
- 3 charlas lives en redes.
- 5 videos explicativos.
- Manual de buenas prácticas ambientales en la industria de vestuario y textiles.

Entrenadores HIGG FEM:

El HIGG FEM es una herramienta de evaluación ambiental en la industria de vestuario y textiles, exigida por grandes clientes del sector como Walmart, Target y Gap. Considerando la necesidad de las empresas de la industria en Guatemala de conocer la herramienta, se dio el primer entrenamiento a seis empresas.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas que son evaluadas con HIGG FEM:

2020 - 85  
2021 - 93  
2022 - 95

### **2022**

Campaña de concientización de uso adecuado de residuos y desechos sólidos:

- Publicación en redes sociales de VESTEX de campaña ambiental
- Tres conferencias sobre Reglamento de tratamiento de residuos y desechos sólidos.
- Más de 100 personas capacitadas.
- Entrega de material infográfico a 83 empresas.
- Envío de material infográfico digital para su libre reproducción a más de 100 empresas.

Entrenadores HIGG FEM:

El HIGG FEM es una herramienta de evaluación ambiental en la industria de vestuario y textiles, exigida por grandes clientes del sector como Walmart, Target y Gap. A raíz del interés de las empresas por conocer sobre su contenido e

implementación se realizaron dos entrenamientos certificados HIGG FEM en el cual participaron 36 empresas del sector.

Auditorías ambientales:

Se llevó a cabo 20 auditorías ambientales a empresas de la industria textil y vestuario, con el fin de conocer su estado en cumplimiento de la normativa ambiental y con ello definir áreas en las cuales se puede implementar mejoras.

Capacitación asesores del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales:

Con el objeto fortalecer el cumplimiento y trabajo en conjunto con el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, se realizó un taller sobre el Acuerdo Ministerial 273-2019, Guía Ambiental de la industria de vestuario y textiles, en la cual participaron 16 asesores del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales y dos representantes de VESTEX.

## **2023**

Guía para elaborar una Política ambiental para las empresas del sector textil y vestuario:

El 19 de julio será el lanzamiento de la Guía para elaborar una Política Ambiental en las empresas de vestuario y textiles, la cual tiene como objeto ser un instrumento orientador, para poder así apoyar a las fábricas a elaborar e implementar una política ambiental a lo interno de su organización.

La guía homologa los requerimientos de distintos estándares desde ISO 14001, normativa nacional y las siguientes certificaciones: higg fem, oekotex, GRS, CSR, Blue Sign, SMETA. A partir del mes de agosto, se llevarán a cabo cuatro conferencias para dar a conocer esta herramienta e incentivar a las empresas a que cuenten con una política ambiental.

Continuidad a campaña de concientización de uso adecuado de residuos y desechos sólidos:

- Publicación en redes sociales de VESTEX de campaña ambiental
- 1 conferencia sobre Reglamento de tratamiento de residuos y desechos sólidos, en la cual participaron 101 personas.

Foro Ambiental: El camino de la industria textil y vestuario hacia la sostenibilidad:

Se llevará a cabo el 19 de julio, con el objeto informar a las empresas de la industria sobre la importancia en el cumplimiento, en la implementación de indicadores y de inversión en maquinaria que fomente la eficiencia en la gestión de los recursos.

Entrenadores HIGG FEM:



A raíz del interés de las empresas por conocer sobre su contenido e implementación se realizó 1 entrenamiento certificado HIGG FEM en el cual participaron 11 empresas del sector. En Agosto se realizará el segundo entrenamiento el cual contará información sobre la nueva versión HIGG FEM 4.0.

## ANTICORRUPCIÓN:

La Asociación de la Industria del Vestuario y Textiles, debido a que aglutina a empresas exportadoras con distintos regímenes fiscales, lleva a cabo capacitación en dichos temas y participa en mesas público privadas a fin de trabajar de la mano con la Superintendencia de Administración Tributaria -SAT-:

- Mesa de diálogo y cooperación público-privada en temas aduaneros
- Mesa de diálogo y cooperación público-privada en temas tributarios

En el año 2022 se reconoció a VESTEX por parte de SAT como miembro activo y apoyo estratégico dentro de las acciones de la Mesa Público Privado de Asuntos Aduaneros.



Por otro lado, VESTEX como parte de dichas mesas, tiene el compromiso de desarrollar un Código de Ética, el cual al momento se encuentra en desarrollo.



## CAPACITACIÓN:

Vestex cuenta con la Academia de la Industria Textil – AIT-, la cual en ha brindado capacitación en la siguientes áreas:

PERIODO	TEMA		
	LABORAL	AMBIENTAL	FISCAL
Jul – Dic 2021	23	5	5
2022	37	7	4
Ene – Jun 2023	20	6	6